

Круглый стол по вопросу экономического поведения на рынке труда женщин, имеющих несовершеннолетних детей, состоялся в Большом зале областного Законодательного собрания в четверг, 23 октября 2014 года.

Тема обсуждалась в рамках социально значимого проекта «Гибкий график работы мамы - путь к повышению качества жизни семьи, стабильности государства!», который представила председатель Пензенского регионального отделения Общероссийского Общественного движения женщин России Анна Назарова. Данный общественный проект признан победителем 1 этапа открытого конкурса по предоставлению грантов Президента РФ некоммерческим неправительственным организациям в 2014 году.

В зале собрались депутаты Законодательного собрания, руководители профсоюзов, начальники отделов кадров, юридических отделов предприятий, представители производств и различных организаций.

«Наша цель – привлечь работодателей, общественность, федеральные органы к проблеме женщин, находящихся в отпуске по уходу за детьми. Для женщин необходимо создать приемлемые условия, в частности – гибкий график работы, чтобы они имели время развивать своего ребенка, уделять ему больше времени. Если удастся решить эту проблему, то повыситься качество жизни каждой семьи и соответственно возрастет стабильность государства», - подчеркнула руководитель проекта Анна Назарова.

О важности социального проекта «Гибкий график работы мамы» для всего общества говорил заместитель председателя Законодательного собрания Александр Еремкин. Он подчеркнул созвучность данной темы с партийными проектами «Крепкая семья» и «России важен каждый ребенок».

«Около 80 % мам после рождения ребенка остаются дома, чтобы заниматься им. Вокруг женщины складывается сложная ситуация: за 3 проведенных дома года она теряет квалификацию как сотрудник, теряет связи, контакты. Для нее все замкнуто в единой семейной ячейке. Проблема выхода мамы из ситуации должна решаться комплексно», -

отметил Александр Еремкин.

Анна Назарова подчеркнула, что сегодня сложностей для молодых мам существует немало. Многие работодатели считают неэффективным труд женщины с детьми, поскольку она не может работать сверхурочно, часто бывает на больничном, осуществляя уход за ребенком. Работодатель ищет сотрудников с более высокой квалификацией или изменяет полностью вид своей деятельности, тогда профессия женщины перестает быть востребованной, и она попадает под сокращение.

Кроме того, находящиеся в отпуске по уходу за детьми мамы осознают свою неконкурентноспособность на рынке труда и нуждаются в психологической, социальной и юридической помощи для реализации своего права на труд. Требуются определенные шаги по мотивации работодателя на создание рабочих мест с гибким графиком труда.

Анна Назарова представила вниманию собравшихся презентацию проекта «Гибкий график работы мамы – путь к повышению качества жизни семьи, стабильности государства». Проект призван оказать реальную помощь женщине соединить успешную карьеру с успешным материнством. Планируется, что минимум 300 женщин, находящихся в отпуске по уходу за детьми, станут участниками данного проекта, научатся отстаивать свои права и использовать возможности, предоставляемые государством.

По словам Анны Назаровой, главная задача проекта - оказание женщинам психологической, социальной и юридической помощи. Для осуществления этой задачи организуются семинары-тренинги для профессиональной ориентации женщин, имеющих перерыв в трудовой деятельности. Организована для детей 1,5 года и 4 лет игровая комната, в которой специалисты будут заниматься детьми на время учебы мамы.

Партнерами проекта являются Правительство Пензенской области, Законодательное собрание региона, Департамент информационной политики и СМИ региона, Министерство труда и социальной защиты Пензенской области, Пензенская городская Дума.

На заседание круглого стола собрались более 20 работодателей, которые высказывали свое мнение по данному вопросу, подчеркивая, что введение гибкого графика работы на

предприятиях – шаг непростой. Хотя в Пензе уже сегодня на некоторых предприятиях успешно применяется гибкий график работы для молодых мам. Представители этих организаций поделились своим опытом с коллегами.

Александр Еремкин предложил предпринимателям попробовать организовать на своих предприятиях игровые комнаты для детей, чтобы мамы имели время заняться собой.

Сотрудник Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области Ольга Майорова познакомила собравшихся с работой, которая проводится в Центре занятости региона с молодыми мамами. В организации существует банк вакансий, в котором предлагаются места на неполный рабочий день. Кроме того, реализуются мероприятия по проведению профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для женщин, имеющих детей до 3 лет. Эти курсы особенно востребованы медицинскими учреждениями. В нынешнем году обучение прошла 141 женщина. Примечательно, что чаще всего молодые мамы выбирают профессию швеи, закройщика, кондитера, продавца. Их стараются обучать требуемым на предприятиях специальностям или же специальностям, которые бы позволили женщинам организовать собственное дело.

Кроме того, Центр занятости оказывает молодым мамам целый комплекс услуг: по профориентации, психологической поддержке. Действуют специальные программы, позволяющие женщине развить презентационные способности.

На круглом столе активно выступали молодые мамы из числа собравшихся в зале, делясь наболевшим, предлагая конкретные меры пор улучшению ситуации.

В завершении круглого стола участники пришли к выводу: признать проект своевременным и востребованным в Пензенском регионе. Всемерно содействовать реализации социально значимого проекта «Гибкий график работы мамы – путь к повышению качества жизни семьи, стабильности государства» в Пензенской области.