



В Уфе на 10-ой международной научно-практической конференции был представлен материал работ «ИСТОРИЧЕСКИЙ АСПЕКТ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ» подготовленными Аюповым Р.Н. и Биктагировой А.Р.

В современном обществе особое значение приобретает принятие правильных решений лидерами религиозной организации в мусульманской среде государства. Напряженная политическая ситуация в мире и возросший интерес людей к мусульманским ценностям и идеалам, желание их узнать, что относится к правильному и традиционному для России пониманию мусульманского вероучения, а что является нововведением сектантских организаций в исламе. Все это накладывает большую ответственность на лидеров российских мусульманских организаций в принятии своих управленческих решений и последующей их реализации.

Профессиональная деятельность руководителя заключается в достижении системы целей, эффективном функционировании, сохранении и развитии организации через оптимальность принятия и реализации решений. Управленческие решения служат важнейшей интегральной характеристикой каждой системы управления, составляют основное содержание деятельности руководителя. Процесс принятия управленческого решения как предмет исследования изучается с начала 60-х годов в различных направлениях: социальные проблемы выработки управленческих решений (Ю.Л. Тихомиров, И.П. Шадрин); экономические показатели эффективных решений (М.А. Бушцев, О.Е. Рощина, Д.Г. Олейников); информационно-кибернетические аспекты принятия решений, связь с процессами прогнозирования (О.В. Добросоцкая, Ю.С. Солнышков); принятие решений в условиях риска (Л.Е. Божedomова, Р.Г. Саитова, Т.Г. Изотова); специфические особенности принятия решений в разных сферах (Ю.Л. Тихомиров, С.Н. Шеверин); в социальной деятельности (Б.Ф. Ломов); принципы принятия управленческих решений (Л.И. Берг; А.Л. Богданов, Д.М. Гвишиани, Х. Райфа и Г. Райфа, Л.Н. Цыгичко и В.Н. Цыгичко) [2, с.105].

Основная исследовательская идея данной статьи заключается в анализе исторически значимых управленческих решений лидерами ислама и раскрытие их функциональных особенностей.

Первоначально, раскроем понятийный аппарат работы. Под управленческим решением принято понимать творческое и волевое воздействие субъекта управления, основанное на знании объективных законов функционирования управляемой системы и анализе управленческой информации о ее состоянии, направленное на достижение поставленных целей. Уточним содержательное наполнение понятий успешность, результативность, эффективность, оптимальность деятельности, зачастую трактуемые как синонимы. Слово «успех» («успешность») трактуется как положительные результаты в деятельности; достижения в освоении, изучении чего-либо; общественное признание, одобрение чьих либо достижений [2, с.109].

Отметим исторические особенности процесса принятия и реализации управленческих решений, которые выполняли определенные функции. Самой первой мерой по налаживанию мира в мусульманском обществе и укреплению его целостности было возведение мечети, которая в дальнейшем получила название «Аль-Масджид ан-Набави». Все мусульмане, во главе со своим имамом Мухаммадом принимали участие в этом строительстве, и оно было первым их совместным трудом, объединившим их сердца и выявившим общие цели. До прибытия Пророка в Медину, каждый из ее родов имел свое место, где они встречались друг с другом, проводили в беседах вечера и ночи, декламировали стихи. Такое положение указывало на существование в среде мединцев разрозненности и разобщенности. Когда же была возведена мечеть, то она стала тем центром, где постоянно собирались все верующие, куда они приходили, чтобы задать вопросы посланнику Аллаха, получить от него знания и наставления. Это способствовало консолидации разрозненных групп, смешению родов, сближению племен и установлению между ними взаимной любви и дружбы. В приведенных выше решениях имама Мухаммада свидетельствуют о социально-политическом и педагогическом функционале управленческих решений.

Решение второго правителя мусульман Умара бин Хаттаба было тем, что бы превратить Медину в центр фикха и фетв. Она стала школой, выпускники которой становились наместниками и судьями. Он направил некоторых сподвижников в открытые для ислама земли, чтобы организовать процесс обучения и просвещения местных жителей, благодаря чему они могли получать ответы на свои вопросы и познавать религию. Принятые решения выполняют воспитательно-педагогическую функцию.

Решение Абу Бакра первого халифа о составление Корана из отрывков в единый экземпляр, побудило его из-за того, что в сражениях погибало много чтецов Корана, и Абу Бакр последовал совету 'Умара ибн аль Хаттаба, утверждавшего о необходимости собрать Коран в единую книгу. Он велел собрать все суры и аяты, записанные на кусках кожи, костях и других предметах, а также всё, что сподвижники хранили в своей памяти. Данное решение свидетельствует о регулятивной, информационной функциях управленческих решений религиозными деятелями.

Стоит отметить, что развитие организации в большей степени зависит от уровня профессионализма управленческого аппарата, который раскрывается через успешное принятие и реализацию управленческих решений, но также зависит от кадрового потенциала сотрудников организации [1, с.96]. Данный факт открывает перспективы последующих исследований, а именно изучение эффективности управленческих решений современных руководителей и кадрового потенциала персонала религиозных мусульманских организаций.

Таким образом, изучение исторически значимых управленческих решений великих лидеров ислама позволило констатировать их функциональную многогранность.

ЛИТЕРАТУРА

1. Биктагирова А.Р., Саяхов Р.Л. Развитие кадрового потенциала религиозных организаций на примере Духовного управления мусульман республики Башкортостан // Вестник БИСТ, 2014. №4 (25). С. 96-101
2. Биктагирова А.Р. Экспертная оценка успешности принятия управленческих решений // Вестник БИСТ, 2011. №2. С.105-111
3. Духовное управление мусульман Республики Башкортостан сегодня. – Уфа: Мир печати, 2012. – 100с.

4. Журавлев И.А. Психология управленческого взаимодействия: теоретические и прикладные проблемы. М.: Изд-во ИП РАН, 2004

5. Мухаммад Али Салляби, Сират уль-амириль мукминин Усман бин Аффан, изд-во Даруль ибн Хазм, 2008

© Зам. председателя регионального ДУМ Пензенской области

по межконфессиональным вопросам Аюпов Р.Н., 2015